









# ١٠ ملايين ساعة عمل .. ضائعة !



محمد موسى  
لدا يتلقى ساعة كاملة يوميا



محمد ماضي  
توزيع الخريجين ويؤدى الى التخليق



الهاشم محمد عبد السلام  
لدا تتكرر الاسماء في حقن التخليق



المرشد الرئيسى في الساعة .. والصورة  
تؤكد واقعة تخليق ساعة ورعي ساعة



في حقن التخليق .. انزال الصور من محطة  
من معاني الوزارة للمصور في محطة التخليق

عندما يتأخر الموظف عن مكتبه الصباح - حتى ولو وصل في التخليق الى ساعة كاملة - هذا في حد ذاته قد لا يبنى

كان موظفان قد موظفوا وتخليقا الى جوار تأخير يصنعان في الساعة عشرة ملايين ساعة عمل ستة تصنع على الدولة

بل ان اكتشاف واقعة التخليق نفسها أصبحت امرا عسيرا في كثير من الاحيان بعد ان تعددت طرق التخليق الفورية

فليس اسهل من ان يتم التخليق على شريط وساعة الحضور، المشهورة بمعرفه اي زميل .. او حتى عن طريق انشاء علاقة خاصة بين الموظف والعمال المسئول عن مراقبة التوقيعات على شريط الساعة، فيقوم هو نفسه بالتوقيع باسم الموظف .. الذي يكون في ذلك الوقت بالذات مازال نائما في بيته

ان عشرة ملايين ساعة التي تقدرها الدولة سنويا سوف تزيد بالتأكيد في العام القادم عندما ينضم الى الوظيفة العامة عدد جديد من العاملين، يدفع بهم مكتب القوى العاملة الى مختلف جهات العمل في بلادنا

درجته للانقضاء بضعها كاملا .. ولم يمر شهر واحد حتى اختفت المسألة دراجة تماما من الوجود .. وبدأت سجلات الجهاز تشير من جديد الى التأخير .. وبدأت كلمة المواصلات تتردد مرة اخرى ..

**الرئيس المباشر .. بالاختيار**

منذ ذلك وقت التفكير في تشديد صور العقاب حتى تصل الى مرتبة الدرجة الكافية فإن أكثر من اجراء يجب ان يتم للتغلب على كل ما يعانيه العاملون من مشاكل نفسية .. ولقد اقترح الباحثون تزويد كل جهة عمل باخصائى نفسى يقوم بدراسة شخصية هذه الحالات ومعرفة خصائص اصحابها، والتوفيق بينها وبين متطلبات العمل .. والاقتراح بما فيه من صعوبة تكن في عدم قصور تزويد كل جهات العمل في بلادنا باخصائين نفسيين .. فان الفكرة نفسها قد يمكن تنفيذها بواسطة رؤساء العمل المباشرين

يقول وكيل الجهاز .. يجب عمل حصص كاملة للمعامل داخل جهات العمل المختلفة حتى يمكن الحد من التوزيع على الجهات التي تعاني من التخصم الزهيد في اعداد الموظفين .. وتوجيه هذه القوى الى الجهات التي تعاني نقصا فعليا في العمالة

ماذا يقف بجانب المواصلات .. من وجهة نظر العاملين أنفسهم - كاسباب تساهم في تأخيرهم كل هذه المليون من ساعات العمل كل عام ؟ من خلال الاجابات التي خرجت من جهات عديدة تكدس تتجمع اراء العاملين حول عبارة واحدة .. عندما لا يتحضر الموظف لعمله يصبح من السهل وصوله الى هذه الدرجة من الانهيار في التأخير .. بل وتعد الى الاموال في العمل نفسه والهروب منه كلما لاحت اى فرصة ..

ولقد تجمعت عدة اراء لتطالب باعادة النظر في سياسة العقاب المتبعة الان في حالات التأخير .. وتوجيها الى مختلف الجهات بعد ان تعددت صور العقاب من جهة الى اخرى بعد اعطاء هذا الحق للموظف المسئول في كل وزارة

ومنذ انشغال التفتيش الى نوع من التفتيش .. ان في مكان الموظف دائما الهروب من التحقيق بأكثر من وسيلة .. بل ان القائمين بالبحث قد اكتشفوا وجود أكثر من ٣٠٠ واقعة تأخير في احدى جهات العمل في القاهرة .. لم يجد اى تحقيق في واقعة واحدة منها طوال العام الماضى كله .. بالرغم من وجود تكرار قريب

محمد ماضي - مدير شؤون قانونية - من عدم فهم العامل لقيمة العمل في كثير من الاحيان وبصفة خاصة عندما يتم توزيع الخريجين دون مراعاة للمؤهل .. هو أحد اسباب الهامة

محمد حسين وكيل ادارة : ومعلمة الرئيس المباشر سبب هام .. يعاني منه جهازنا الإدارى .. ان اختيار الشخص لهذه المهمة الدقيقة لا يتم الا عن طريق الترقية فقط .. دون مراعاة لدى استعداده لهذه المهمة

**البيع**

أكبر وأرق تشكيلة من

**فصلات**

الموسم

بمحلته

الصالون

الانصر

وحداته

جاشينيو

واستكو

المشاهدة - الاسكندرية

مع استمرار الأوكازيون جميع الوحدات

وليون جاني وكرنفال رى قنيس بالاسكندرية



لدينا التوقيعات بين ربي الساعة من

متكررة .. بل ان نفس الاشخاص يتخرون ايضا خلال شهر رمضان بالرغم من تأخير موعد الحضور رسميا لانه قد تصل الى ساعتين .. مع ذلك سجلت كشوف التأخير خلال هذا الشهر .. تأخيرات بنسب

الذين يتخرون ساعة كاملة خلال الايام العادية .. ليسوا الى أعمالهم في التاسعة والنصف بدلا من الثامنة والنصف .. هم أنفسهم يتخرون في شهر رمضان ويتوقف النسبة .. حيث يسلمون في الحادية عشرة بدلا من العاشرة صباحا

ولقد اعتبر الباحثون التأخير بهذا الشكل يعتبر عادة مكتسبة يمارسها الفرد وتلازمه .. وتصبح بعد فترة محددة نوعا من الانماط يصيب الموظف ويصعب بعد ذلك معالجته

**المواصلات لا يمكن أن تكون السبب الوحيد لتأخير الموظفين في الصباح .. ولا : فلماذا تتكرر أسماء المتأخرين دائما ؟ ولماذا يتأخر الموظفون في الاقالييم ؟ ولماذا يتأخر المقيمون بجوار العمل ؟ ولماذا يتأخر أصحاب السيارات الخاصة ؟**

**السبب : سوء توزيع العمل أحيانا ، والرئيس المباشر في جميع الاحيان تجربة لتزويد صغار العاملين بالدراجات على أقساط .. انتهت بعد أسبوعين ببيعها**

كما يقضى القانون .. فان معنى ذلك ان ٤٤ موظفا داخل الديوان العام للوزارة قد تأخروا خلال العام الماضي وحده ٣١٢ مرة لبدء تتراوح بين ١٥ دقيقة وساعة كاملة

وتتطلب ارقام من داخل أجهزة الدولة المختلفة لتتجمع في النهاية في رقم لم يكن يتوقعه احد على الإطلاق : عشرة ملايين و ٧٢ ألف ساعة عمل

**تحقيق : رياض توفيق**

تعطيل الموظف عن الوصول الى مقر عمله .. ولقد ظهر هذا الرأي بعد ان صبح تسيير بعض ما يحيط بمشكلة المواصلات وعلاقتها بتأخير الموظفين بالذات

فلماذا - مثلا - يفرض ان مشكلة المواصلات مشكلة عامة تتكثف بها الجميع - يصل معظم العاملين في مودعم ولم تؤثر في حضورهم أزمة المواصلات ؟

وإذا كانت اختناقات المواصلات تكاد تقتصر على القاهرة .. لماذا ان يتأخر عديد من العاملين في الاقاليم حيث لا توجد اى مشكلة للمواصلات

ولماذا ايضا يتأخر عديد من العاملين في حين أنهم يسكنون بجوار مقر أعمالهم .. وبماذا يمكن ان يفسر ما اكته الدراسة ان عددا كبيرا من التأخيرات وقعت من افراد يستخدمون وسائل نقل خاصة ؟

**العادة والادمان**

ولقد كانت هناك ظاهرة معينة تكثفت من خلال سجلات التأخير في جهات العمل المختلفة

يقول الباحث محمد عبد السلام الشريف :

كشوف التأخيرات الشهرية في كل جهة هي نفسها الاسماء التي تتكرر في كل شهر .. اى ان هناك اشخاصا معينين في كل جهة عمل هم وحدهم الذين يتأخرون بصفة لثوية

**إيڤال**

IDEAL

وزير الاقتصاد العراقى

في زيارة مصانع الأجهزة المنزلية الكهربائية

شركة الدلتا الصناعية (إيڤال)



عزير ميشال



السيد الدكتور فخرى قدورى وزير الاقتصاد العراقى

**تطوير هام في زراعة صمامات القلب لفريق الجراحة بمستشفى المعادى**

نجح فريق جراحة القلب بمستشفى القوات المسلحة بالمعادي بالعراق مع قسم امراض وابحاث القلب بالمعادي في تغيير الصمام الاربعة للقلب بصلب بلاستيك باستخدام محلول الجلوكون في الماء بصفة ٥٠ بدلا من الماء لتسهيل جعل القلب الصناعي قادرا للاستقبال الفعلة عن استخدام الماء بكميات كبيرة وتلك بدون استخدام اى نوع من أنواع التبريد سواء لجسم المريض او للقلب بندا للظفرة التي نشأ من استخدام التبريد في كل هذه العمليات

تعتبر من أهم المستحدثات في هذا التطوير الحديث ايضا الاستفادة من الطريقة الحديثة في تفتية الدورة الدموية للقلب صناعيا أثناء توقف القلب فزراعة الصمام به والتي اثبت الفريق بعد تجارب عديدة احتمال حدوث انقراضها وتعد اجريت في السبوع الماضى العملية الثالثة من هذا النوع بنجاح تليها

سبب بارحاج شديد بصلب الأورطى اثر رويديوم - زنك بالقلب .. استجريت العملية ٤٥ دقيقة توقف تشدما للقلب تشا وامحت الدورة الدموية للرئتين اتخدوا على جهاز القلب الصناعي التطوير تجري مستشفى القوات المسلحة بالمعادي عمليات تغيير صمامات القلب عام ١٩٦٨ .. كلفت العملية تشدنى الخارج حوالي ٤٠٠٠ جنيه استرلينى وينفذ هذا التطوير الحديث الذي حدد من ثلاث طوارى العمليات تشدنى هذه العملية في مستشفى القوات المسلحة حوالي ٤٠٠ جنيه مصرى [ ]

**محاولة لانهاء قصة حب .. بالقتل !**

حاول عامل شركة القصر للبحان ان يبنى قصة غرام عذبة بين زميلة له في العمل .. يتلقاها فقد هوجم من قبل الشركة عقب انتهاء ودية المساء بزميله المصور وجهه سيد احمد وهو بطلان زميلته في العمل لم يبال طمعا طمعا في رغبته وطوره .. وقد استجاب بمشقة التحلل الى التخليق الأخيرة وإيقاف الإهم وعندما بلغ الحادث الى القلب ماهر ماهر بشرقة النحلة بالحيرة وجهه سيارة الاسفلكى وتم القبض على القوم وقتل الصبية الى المستشفى للمعالج تبيين ان هناك قصة حب عذبة تريد بين القوم والى قلبها ومهرها الوجه وآله حدث خلاف بينهما ادى الى ارتكابه الجريمة

**مهرجان الفنون الشعبية والاستعراضية**

من الخميس ٥ فبراير

سيد درويش

بالاعوان مع الهيئة الاقليمية لتنشيط السياحة بالاسكندرية

**وزارة الثقافة**

مسرح

والفنون

الشعبية

الساعة ٩ مساء

في ريفها الجدي

هكذا من الأهم



























